

PENSIONS DE JUBILACIÓ DEL PERSONAL LABORAL

1. Quina serà l'edat d'accés a la jubilació i el període mínim de càlcul de la pensió?

Des de l'1 d'abril de 2013, va entrar en vigor les noves mesures sobre pensions del [RD-L5/2013, de 15 de març](#) per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors i treballadores de major edat i per a promoure l'anomenat "envelliment actiu".

L'edat de jubilació ordinària depèn dels anys que tinguis i de les cotitzacions que hagis acumulat durant la vida laboral. Un requisit fonamental és haver complert:

- 67 anys (període transitori, segons la Taula 1).
- 65 anys, si s'acrediten 38 anys i 6 mesos de cotització.

Es manté l'edat de 65 anys com a edat ordinària sempre i quan s'acreditin 38 anys i mig cotitzats.

L'increment en l'edat, el període mínim cotitzat per accedir-hi i el període mínim per accedir al 100% de la quantia de la prestació es farà de la següent manera:

ANY	ANYS DE COTITZACIÓ	EDAT DE JUBILACIÓ	PERÍODE DE CÀLCUL (anys)	Anys de cotització per al 100% (Base Reguladora)
2013	35 anys i 3 mesos o més Menys de 35 anys i 3 mesos	65 anys 65 anys i 1 mes	16 anys (192 mesos)	35 anys i 6 mesos
2014	35 anys i 6 mesos o més Menys de 35 anys i 6 mesos	65 anys 65 anys i 2 mesos	17 anys (204 mesos)	35 anys i 6 mesos
2015	35 anys i 9 mesos o més Menys de 35 anys i 9 mesos	65 anys 65 anys i 3 mesos	18 anys (216 mesos)	35 anys i 6 mesos
2016	36 anys o més Menys de 36 anys	65 anys 65 anys i 4 mesos	19 anys (228 mesos)	35 anys i 6 mesos
2017	36 anys i 3 mesos o més Menys de 36 anys i 3 mesos	65 anys 65 anys i 5 mesos	20 anys (240 mesos)	35 anys i 6 mesos
2018	36 anys i 6 mesos o més Menys de 36 anys i 6 mesos	65 anys 65 anys i 6 mesos	21 anys (252 mesos)	35 anys i 6 mesos
2019	36 anys i 9 mesos o més Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys 65 anys i 8 mesos	22 anys (264 mesos)	36 anys
2020	37 anys o més Menys de 37 anys	65 anys 65 anys i 10 mesos	23 anys (276 mesos)	36 anys
2021	37 anys i 3 mesos o més Menys de 37 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys	24 anys (288 mesos)	36 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més Menys de 37 anys i 6 mesos	65 anys 66 anys i 2 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys
2023	37 anys i 9 mesos o més Menys de 37 anys i 9 mesos	65 anys 66 anys i 4 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos

2024	38 anys o més Menys de 38 anys	65 anys 66 anys i 6 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 8 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 10 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2027	38 anys i 6 mesos o més Menys de 38 anys i 6 mesos	65 anys 67 anys	25 anys (300 mesos)	37 anys

Art. 54.1 del VI Conveni Col·lectiu Únic del Personal Lboral

La jubilació és obligatòria quan el treballador/a compleix els 65 anys.

En el cas que el treballador/a hagi de completar els períodes de cotització mínims per aconseguir una pensió contributiva se li permetrà completar el període de carència.

Quin és el període mínim de cotització per accedir a una pensió de jubilació?

Cal haver cotitzat com a mínim durant 15 anys i, d'aquests, almenys 2 han d'estar inclosos entre els 15 anys immediatament anteriors a la data de jubilació.

I si la jubilació és posterior a l'edat ordinària?

L' increment de la Base Reguladora per a cada any adicional treballat és:

- Fins a 25 anys cotitzats: 2%
- Entre 25 i 37 anys cotitzats: 2,75%
- A partir de 37 anys cotitzats: 4%

2. És possible jubilar-se anticipadament?

Des del 17 de març de 2013 i segons el [RD-L5/2013](#) entren en vigor **dues noves modalitats de jubilació anticipada:**

1. Jubilació anticipada involuntària:

Causa	Edat mínima	Període mínim cotitzat	Coeficient reductor per any d'anticipació		
			Anys cotitzats	Coeficient reductor trimestral	Coeficient reductor anual
Acomiadament individual o col·lectiu per causes econòmiques, tecnològiques i de producció. Acreditació de cobrament d'indemnització o presentació de demanda judicial.	4 anys màxim d'avançament respecte l'edat ordinària de jubilació.	33	Anys cotitzats		
			Menys de 38 anys i 6 mesos	1,875%	7,5%
			Entre més de 38a. i 6m. fins 41a. i 6m.	1,750%	7%
			entre més de 41a. i 6m. fins 44a. i 6m.	1,625%	6,5%
			a partir de 44a. i 6m.	1,500%	6%

2. Jubilació anticipada voluntària:

Edat mínima	Període mínim cotitzat	Anys cotitzats	Coeficient reductor per any d'anticipació	
			Coeficient reductor trimestral	Coeficient reductor anual
2 anys màxim d'avançament respecte l'edat ordinària de jubilació	35			
		Menys de 38 anys i 6 mesos	2%	8%
		Entre més de 38 a. i 6 mesos fins 41 anys i 6 mesos	1,875%	7,5%
		Entre més de 41 anys i 6 mesos fins 44 anys i 6 mesos	1,750%	7%
		A partir de 44 anys i 6 mesos	1,625%	6,5%

2. Puc estar jubilat i treballar al mateix temps?

Sí, es podrà compatibilitzar qualsevol feina per compte propi o per compte d'altri, a jornada parcial o completa sempre que es compleixin els següents requisits:

L'accés a la pensió ha de fer-se una vegada s'hagi arribat a l'edat legal de jubilació i amb dreta la percepció del 100% de la Base reguladora. Queden exclosos qui accedeixi a partir d'una jubilació avançada.

La quantia de la pensió compatible amb el treball (per a qualsevol jornada i activitat) serà el 50% de la quantia de la pensió de jubilació inicialment reconeguda (exclosos complements a mínims)

Empresa i jubilat que compatibilitza treball i pensió cotitzaran per incapacitat temporal i contingències professionals més una cotització especial de solidaritat del 8% (6% a càrrec de l'empresa i 2% a càrrec del treballador/a).

Només es podrà compatibilitzar treball-pensió amb feines en el sector privat i no en el públic. Per tant és incompatible amb el desenvolupament de feines o alts càrrecs en el sector públic.

Les empreses que contractin a aquests treballadors/es no hauran pogut extingir contractes de treball en els 6 mesos anteriors a la compatibilitat. Queden exclosos els casos d'acomiadament procedent, jubilació, incapacitat permanent, defunció i contractació de durada determinada. Aquesta limitació serà d'aplicació per a les extincions posteriors al 17 de març de 2013 i per a llocs de treball del mateix grup professional als quals s'hagi produït l'extinció.

S'haurà de mantenir durant la vigència de la compatibilitat el nivell d'ocupació previ.

El beneficiari tindrà la consideració de pensionista a tots els efectes.

3. JUBILACIÓ PARCIAL

El 16 de març de 2013 es va publicar el RD Llei 5/2013 de 15 de març on es modificaven i s'endurien les condicions per poder accedir a la jubilació parcial.

Tot i això es deixava una porta oberta per poder mantenir les condicions anteriors a aquest RD Llei: calia la incorporació al conveni col·lectiu d'un PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL i un redactat consensuat d'un ACORD D'EMPRESA entre el Representants del Treballadors i en el nostre cas la Funció Pública. Aquest acords s'havien d'inscriure a l'INSS abans del 15/4/2013 tal com vàrem fer.

Les modificacions introduïdes pel Real Decreto-ley 5/2013 no són d'aplicació al personal acollit al VI Conveni Únic de la Generalitat i permet mantenir les condicions de jubilació parcial que regien el 2012 fins al 2019.

Art. 54.3 del VI Conveni Col·lectiu Únic del Personal Laboral

S'hi poden acollir els treballadors i treballadores contractats a jornada completa que reuneixin les condicions exigides per tenir dret a la pensió contributiva de la jubilació de la Seguretat Social.

Es concertarà, previ acord amb el Departament, un contracte a temps parcial, que consistirà en una reducció de jornada de treball i la reducció corresponent de les retribucions.

El Departament concertarà amb un altre treballador o treballadora un contracte de relleu la durada del qual serà igual a la del temps que falti al treballador o treballadora que és substituït per arribar a l'edat de jubilació obligatòria (65 anys).

Observacions:

- En queda exclòs el personal dels col·lectius declarats a extingir.
- La Seguretat Social es fa càrrec de les retribucions (proporcionals) de la part de la jornada subjecta a jubilació.

Quin és el procediment a seguir en el cas de treballadors/es inclosos en els Plans de Jubilació Parcial aprovats per l'INSS?:

El mateix que fins ara, fer la sol·licitud als serveis territorials corresponents i amb la documentació que ens lliurin que ha d'incloure el contracte de relleu de la persona que ens substitueixi, portar-la a la seguretat social per tal que procedeixin a donar conformitat a la jubilació.

Condicions per poder acollir-se a la jubilació parcial amb els requisits anteriors a l'1 d'abril de 2013.

Els requisits per accedir a la jubilació parcial són:

- Tenir complerts els 61 anys abans del 31 de desembre 2018 (nascuts abans de l'1 de gener de 1958)
- Ser treballador/a a jornada completa.
- Comptar amb una antiguitat al centre igual o superior a 6 anys, ininterromputs i immediatament anteriors a la data de sol·licitud.
- Tenir un mínim de 30 anys cotitzats.
- Voler reduir la jornada de treball entre un mínim del 25% i un màxim de 75%, o d'un 85% pels supòsits en què el treballador/a rellevista sigui contractat a jornada completa i per temps indefinit. Cal tenir present que actualment el Departament no autoritza contractacions de rellevistes superiors al temps corresponent a la jubilació, ni per temps indefinit.
- La reducció de jornada per jubilació parcial comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge.